两当县卫生健康局

两当县卫生健康局
关于组织开展2025年度部门重点评价的通知

各股室：

为深入贯彻全面实施预算绩效管理的决策部署，切实发挥预算绩效评价“以评促改”的作用，根据两当县财政局《关于组织开展2025年部门重点评价的工作提醒》，现请各股室组织开展2025年度部门重点评价工作。

一、部门重点评价主体：两当县卫生健康局。

二、评价内容：部门重点评价以2025年度为基础年份对项目资金的决策情况、资金管理和使用情况、相关管理制度办法的健全性及执行情况、各类指标的完成情况、绩效评价结果分析和应用建议等组织开展绩效评价。

三、评价依据：

(一)国家和省市相关法律、法规和规章制度；

(二)党中央、国务院及省市重大决策部署，经济社会发展目标，县委、县政府重点任务要求；

(三)国民经济和社会发展规划，中长期事业发展规划及年度工作计划；

（四）部门职责相关规定；

（五）相关行业政策、行业标准及专业技术规范；

（六）预算绩效管理有关制度、办法，项目及资金管理办法、财务和会计资料；

（七）年度决算报告，项目决算或验收报告等相关材料；

（八）其他需要的评价依据。

四、评价方法：预算部门组成评价工作组运用成本效益分析法、比较法、因素分析法、最低成本法、公众评判法、标杆管理法等自行组织开展评价。

两当县卫生健康局

2026年4月30日

两当县卫生健康局2025年度部门重点项目绩效评价反馈问题清单

预算单位：两当县卫生健康局

序号	单位名称	反馈问题	责任股室(单位)	备注
1	两当县卫生健康局	绩效目标设置不够细化，部分效益指标未量化	各股室	
2	两当县卫生健康局	政策宣传覆盖面不足	各股室	

关于上报2025年重点项目绩效评价结果及反馈问题的自查整改报告

卫健局:

根据2025年度财政重点项目绩效评价工作安排，评价组对我县农村计生“两户”意外伤害保险补助、乡村医生定额补助两个卫健专项项目开展绩效评价，并反馈相关问题。县卫健局高度重视，第一时间召开专题会议，逐条梳理绩效评价反馈意见，全面开展自查自纠，逐项制定整改措施，压实整改责任，限期落实整改。现将自查整改情况报告如下:

一、自查情况

2025 年度共有重点项目绩效评价预算支出项目 2 个。

一、全县计生“两户”意外伤害险补助项目主要为符合政策的农村独生子女领证户、二女节育户家庭成员购买意外伤害保险，降低计生家庭意外风险，保障计生家庭利益导向政策落实。2025 年一般公共预算安排项目资金为 181500 元，全年项目支出 181500 元，预算执行率为 100%，主要用于购买支付两户意外伤害险。

二、乡村医生定额补助项目乡村医生定额补助项目主要落实在岗乡村医生岗位定额补助，稳定乡村医生队伍，保障村级基本医疗和公共卫生服务正常开展，筑牢农村医疗卫生服务网底。2025 年一般公共预算安排为 69600 元，

年度预算支出69600元，预算执行率为100%，主要用于支付乡村医生定额补助。

二、绩效评价反馈及自查发现主要问题

（一）（一）计生“两户”意外伤害保险补助项目

1. 绩效目标设置不够细化，部分效益指标未量化，对保险理赔成效、群众满意度等指标考核不够具体。

2. 人员动态更新不及时。乡镇、村社计生两户人员信息年审更新不够及时，存在人员迁出、死亡、资格退出后信息更新滞后的问题。

3. 政策宣传覆盖面不足。部分偏远村社群众对意外伤害保险保障范围、报案流程、理赔申报渠道知晓度不高，出险后理赔申请不及时。

（二）乡村医生定额补助项目

1. 绩效指标精细化程度不足，对村医在岗履职、服务成效、队伍稳定等产出效益指标设定较为笼统。

2. 人员底数动态核查不及时。存在村医离岗、到龄退出、岗位变动后，补助资格核减、信息更新不及时问题。

3. 绩效运行监控不够常态化，对补助资金执行进度、发放时效、实施效果动态监控频次不足。

三、整改措施及整改落实情况

坚持问题导向，逐项建立问题清单、责任清单、时限清单，明确责任股室、责任人，实行销号管理，逐项推进整改落实。

（一）计生“两户”意外伤害保险补助项目整改措施

1. 科学完善绩效目标。今后年度申报预算绩效目标时，细化数量、质量、时效、效益、满意度等指标，做到指标可量化、可考核，提高绩效目标编制科学性、精准性。

2. 健全人员动态年审机制。严格落实村、乡、县三级年度资格复核，每半年开展一次两户人员信息摸排，及时对户籍迁出、死亡、资格变更人员进行信息更新，实行动态台账管理，从源头防范错保、漏保。

3. 加大政策宣传力度。通过村公告栏、微信群、入户宣讲、乡镇卫生院、村卫生室阵地宣传等方式，普及意外伤害保险保障内容、出险报案、理赔申请流程，提高政策知晓率。

（二）乡村医生定额补助项目整改措施

1. 优化绩效指标体系。细化村医在岗人数、补助及时发放率、队伍稳定性、村级服务覆盖率、群众满意度等考核指标，推动绩效指标和岗位履职紧密挂钩。

2. 常态化开展在岗情况核查。联合各乡镇卫生院定期开展乡村医生在岗情况实地核查，及时更新村医到龄退出、离岗、岗位调整信息，动态调整补助发放名单，杜绝不在岗人员领取补助。

3. 强化绩效运行监控。按月跟踪资金拨付进度，按季度开展绩效运行监控，及时发现资金执行、项目推进中的短板问题，提前预警、及时纠偏。

四、下一步工作计划

下一步，县卫健局将以本次绩效评价整改为契机，举一反三，补齐专项资金管理短板，建立长效管理机制，不断提升财政惠民资金使用效益。

1. 压实项目主体责任。进一步明确各业务股室、各乡镇卫生院项目管理责任，把绩效管理贯穿项目申报、预算执行、资金发放、监督问效全过程，牢固树立“花钱必问效、无效必问责”绩效理念。

2. 健全动态核查长效机制。持续落实计生“两户”、乡村医生资格年度复核、动态更新制度，完善人员信息台账，做到底数清、情况明、数据准，保障补助对象精准。

3. 强化资金全过程监管。严格执行专项资金管理办法，规范资金申报、审核、拨付流程，加强资金日常监管，定期开展专项抽查，坚决杜绝挤占、挪用、迟发、错发补助资金问题。

各股室

2026年8月26日

两当县卫生健康局2025年度部门重点项目绩效评价反馈问题整改台账

预算单位：两当县卫生健康局

序号	单位名称	反馈问题	整改完成情况	**整改措施**	责任股室(单位)	备注
1	两当县卫生健康局	绩效目标设置不够细化，部分效益指标未量化	已完成	科学完善绩效目标。今后年度申报预算绩效目标时，细化数量、质量、时效、效益、满意度等指标，做到指标可量化、可考核，提高绩效目标编制科学性、精准性。	各股室	
2	两当县卫生健康局	政策宣传覆盖面不足	已完成	加大政策宣传力度。通过村公告栏、微信群、入户宣讲、乡镇卫生院、村卫生室阵地宣传等方式	各股室	