两当县鱼池乡人民政府文件

两鱼政字〔2025〕52号

鱼池乡人民政府

关于反馈部门重点项目评价结果及问题整改的

通　　知

两当县财政局鱼池财政所：

根据我乡2024年部门重点项目评价结果，现将存在的问题通知如下：

2024年我乡共有3个县列项目资金重点项目，金额共计100.92万元，其中：村级公益设施管护费6万，预算执行6万元，执行率100%；2024年村（社区）干部报酬64.92万，预算执行64.92万元，执行率100%。鱼2023年村（社区）办公经费

30万元，预算执行30万元，执行率100%。

通过自评，3个项目结果均为“优”。但仍然存在以下问题：

1、对预算绩效管理重视程度还不够。

2、项目绩效指标设置不够全面，定量指标未按照项目实际情况填写的问题。

按照财务管理绩效体制和运行机制的规定，请财政所举一反三，认真整改，并将整改结果及时上报乡政府。

鱼池乡人民政府

2025年6月10日

部门重点评价问题清单

编制单位：鱼池乡人民政府

序号	存在问题	具体内容	整改要求	责任单位	整改时限	备注
1	预算绩效管理重视程度还不够	1. 缺乏重视：部分财政所对预算绩效管理工作的重视程度不够，未能将其视为提升财政资金使用效率、优化资源配置的重要手段。 2. 认识偏差：存在“重分配、轻管理，重支出、轻绩效”的现象，即更注重资金的分配和支出，而忽视了资金使用的绩效和效果。	1. 提高重视程度：财政所应充分认识到预算绩效管理在提升财政资金使用效率、优化资源配置方面的重要作用，将其纳入日常工作的重点。 2. 加强宣传培训：通过参加培训班、讲座等方式，加强对预算绩效管理的宣传和培训，提高财政所工作人员对预算绩效管理的理解和重视程度。	财政所	即知即改、长期坚持	
2	项目绩效指标设置不够全面	1、指标不匹配：部分绩效评价指标与绩效目标不尽匹配，导致实际完成值与目标值差距大。 2. 权重不合理：绩效评价指标权重分值设置可能不合理，且未根据评价对象所处的阶段进行优化调整，造成绩效评价结果导向不鲜明。 3. 标准不明确：缺乏科学、统一、可操作的绩效评价标准，使得绩效评价结果难以客观、公正地反映资金使用的实际效果。	1. 科学设置指标：根据财政资金的性质和用途，科学设置绩效评价指标，确保指标与绩效目标紧密匹配。 2. 合理确定权重：根据评价对象的特点和实际情况，合理确定绩效评价指标的权重分值，确保评价结果客观公正。 3. 完善评价标准：制定科学、统一、可操作的绩效评价标准，为绩效评价提供有力支撑。	财政所	即知即改、长期坚持	

两当县财政局鱼池财政所
关于上报部门重点项目评价结果及问题整改的报　　告

两当县鱼池乡人民政府：

根据《鱼池乡人民政府关于反馈部门重点项目评价结果及问题整改的通知》（两鱼政字〔2024〕52号）文件要求，现将问题整改情况汇报如下：

经反馈，我乡2024年4个部门重点项目评价结果均为“优”。但仍然存在以下问题：

问题一：对预算绩效管理重视程度还不够。

整改措施：一、加强宣传教育，提高认识。通过举办培训、讲座等形式，普及预算绩效管理知识，增强对预算绩效管理的重视程度。二、建立健全管理制度。制定详细、科学的预算绩效管理规章制度，明确责任与任务，确保每项工作都有明确的执行标准和监督机制。三、强化监督检查。定期对预算绩效管理工作进行检查和评估，发现问题及时整改，确保预算绩效管理工作落到实处。

通过以上措施，切实提高乡镇预算绩效管理的重视程度，确保财政资金的有效使用。加强政策理论学习，积极召开绩效管理专题会议和相关培训，纵深推进预算绩效管理工作，将预算绩效管理贯穿资金分配、使用始终，建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系。此问题已整改完成。

问题二：项目绩效指标设置不够全面，定量指标未按照项目实际情况填写。

整改措施：首先，全面梳理项目目标与要求，明确各项关键绩效领域。接着，依据实际数据及项目特性，科学设置定量指标，确保其准确反映项目进展及成效。同时，加强与项目团队的沟通与协作，确保指标的合理性与可操作性。通过这些措施，确保项目绩效指标的全面性和准确性，为项目的顺利推进提供有力保障。

通过以上措施，切实提高乡镇预算绩效管理的重视程度，确保财政资金的有效使用。加强政策理论学习，积极召开绩效管理专题会议和相关培训，纵深推进预算绩效管理工作，将预算绩效管理贯穿资金分配、使用始终，建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系。

两当县财政局色池财政所

2025年6月12日

部门重点评价问题整改台账

填报单位（盖章）：西乡县财政局鱼池财政所

序号	存在问题	具体内容	整改措施	牵头领导	责任部门	整改情况	备注
1	预算绩效管理重视程度还不够	1. 缺乏重视：部分财政所对预算绩效管理工作的重视程度不够，未能将其视为提升财政资金使用效率、优化资源配置的重要手段。 2. 认识偏差：存在“重分配、轻管理，重支出、轻绩效”的现象，即更注重资金的分配和支出，而忽视了资金使用的绩效和效果。	1. 提高重视程度：财政所应充分认识到预算绩效管理在提升财政资金使用效率、优化资源配置方面的重要作用，将其纳入日常工作的重点。 2. 加强宣传培训：通过参加培训班、讲座等方式，加强对预算绩效管理的宣传和培训，提高财政所工作人员对预算绩效管理的理解和重视程度。	牛犇	财政所	已整改	即知即改、长期坚持
2	项目绩效指标设置不够全面	1、指标不匹配：部分绩效评价指标与绩效目标不尽匹配，导致实际完成值与目标值差距大。 2. 权重不合理：绩效评价指标权重分值设置可能不合理，且未根据评价对象所处的阶段进行优化调整，造成绩效评价结果导向不鲜明。 3. 标准不明确：缺乏科学、统一、可操作的绩效评价标准，使得绩效评价结果难以客观、公正地反映资金使用的实际效果。	1. 科学设置指标：根据财政资金的性质和用途，科学设置绩效评价指标，确保指标与绩效目标紧密匹配。 2. 合理确定权重：根据评价对象的特点和实际情况，合理确定绩效评价指标的权重分值，确保评价结果客观公正。 3. 完善评价标准：制定科学、统一、可操作的绩效评价标准，为绩效评价提供有力支撑。	牛犇	财政所	已整改	即知即改、长期坚持